



7. AÐALFUNDUR FÉLAGS GRUNNSKÓLAKENNARA 17.-18. maí 2018

STEFNA FÉLAGS GRUNNSKÓLAKENNARA Í KJARA- OG RÉTTINDAMÁLUM 2018-2022

LAUN OG ÖNNUR STARFSKJÖR

Félag grunnskólakennara leggur áherslu á að:

Laun og önnur starfskjör kennara og náms- og starfsráðgjafa standist ávallt samanburð við kjör annarra sérfræðinga á vinnumarkaði.

Um sérfræðinga

Í íslenskri starfaflokkun, ÍSTARF95, sem byggð er á alþjóðlega staðlinum ISCO-88 eru störf kennara og náms- og starfsráðgjafa flokkuð með störfum annarra sérfræðinga. Um störf **sérfræðinga** segir þar:

„Hér flokkast störf sem krefjast sérfræðilegrar þekkingar og reynslu á sviði raunvísinda og hugvísinda. Viðfangsefnin felast í því að auka þekkingu sem fyrir er, nota vísindaleg og listræn hugtök og kenningar til að leysa vandamál og annast kennslu á kerfisbundinn hátt. Flest störf í bálkinum krefjast kunnáttu samkvæmt fjórða kunnáttustigi ÍSTARF95, þ.e. að minnsta kosti B.A., B.S., B.Ed. eða sambærilegrar menntunar.“ Samkvæmt tölum Hagstofu Íslands voru regluleg laun fullvinnandi sérfræðinga á almennum vinnumarkaði að meðaltali 798 þús. kr. á mánuði árið 2016 en heildarlaun þeirra voru að meðaltali 854 þús. kr.

Í dag eru meðalgrunnlaun í grunnskólum um 530.000 og meðalheildarlaun um 595.000 kr.

STARFSSKILYRÐI

Forsenda farsæls skólastarfs er að nemendur fái notið sérfræðilekkingar kennara og náms- og starfsráðgjafa með virkum hætti.

Félag grunnskólakennara leggur áherslu á:

- Að í kjarasamningum verði tryggður nægur tími til undirbúnings og úrvinnslu kennslu.
- Að vinnuaðstaða í skólum uppfylli þær kröfur sem starfið gerir á hverjum tíma.
- Mikilvægi vinnuumhverfismála.
- Styttingu vinnuvikunnar og því fylgi hlutfallsleg fækkun verkefna.
- Að gerðar verði starfslýsingar fyrir alla félagsmenn.
- Að hópastærðir endurspegli aldur, aðstæður og samsetningu hópa hverju sinni.



7. AÐALFUNDUR FÉLAGS GRUNNSKÓLAKENNARA 17.-18. maí 2018

- Að nemendafjöldi á hvert 100% stöðugildi náms- og starfsráðgjafa verði að hámarki 300 nemendur.
- Mikilvægi starfsþróunar og að ætíð sé í boði fjölbreytt viðbótarnám.
- Að tryggja kjarasamningsbundinn rétt félagsmanna til starfsþróunar á starfstíma skóla.

KJARASAMNINGSUMHVERFI

Félag grunnskólakennara leggur áherslu á að:

- Greiðslur til félagsmanna úr Vinnudeilusjóði KÍ og Sjúkrasjóði KÍ verði ekki skattlagðar.
- Kjarasamningar gildi frá þeim tíma er fyrri samningur rann út.
- Öllum launagreiðendum verði skylt að skila fullnægjandi upplýsingum um launagreiðslur til viðkomandi stéttarfélags/bandalags.
- KÍ semur miðlægt fyrir félagsmenn um tiltekna kjarapætti s.s. ráðningarréttindi, lífeyrismál, veikindarétt, trygginga- og bótarétt, fæðingarorlof og um réttindi og kjör trúnaðarmanna.
- Tryggja þarf rödd kennara í starfi (sértrygging á raddheilsu kennara).
- Efla og samræma kjararannsóknir á almennum og opinberum vinnumarkaði til að auðvelda launasamanburð.
- Efla og samræma kjararannsóknir til að auðvelda samanburð á alþjóðlegum vettvangi.
- Kjarasamningar eru samningar um lágmarkskjör. Semja má um betri kjör en þar eru tilgreind, en ekki lakari.
- Kerfisbreytingar og aukið álag vegna þeirra verði metið til launa.
- Kennsluferill, reynsla og menntun séu metin til launa við tilfærslu milli skólagerða, skólastiga eða milli starfa innan sama skólastigs.
- Skólagerð sé ekki ráðandi þáttur í því hvaða skilyrði þarf að uppfylla til að öðlast leyfisbréf til kennslu.

RÉTTINDAMÁL

Félag grunnskólakennara leggur áherslu á að:

- Fagmenntun og starfsréttindi félagsmanna verði virt óháð rekstrarformi skóla.
- Öll störf við menntastofnanir séu auglýst með viðeigandi hætti. Einnig þegar verið er að ráða í störf tímabundið.
- Starfskjör trúnaðarmanna verði bætt og tryggt verði að þeir hafi tíma til að sinna verkefnum sínum.



7. AÐALFUNDUR FÉLAGS GRUNNSKÓLAKENNARA 17.-18. maí 2018

- Ákvæði í kjarasamningum og almannatryggingakerfið verði bætt, sérstaklega hvað varðar eftirtalda þætti:
 - Réttindi vegna veikinda barna og leggja í því sambandi sérstaka áherslu á rétt foreldra langveikra barna.
 - Veikindi maka/sambúðarfólks og foreldra.
 - Fráfall maka/sambúðarfólks, barna og annarra náninna ættingja.
- Réttur vegna hlutaveikinda verði styrktur þannig að þau telji hlutfallslega en ekki að fullu eins og nú er.
- Lengja fæðingarorlof og full laun verði í boði í fæðingarorlofi.
- Félagsmenn njóti ætíð bestu lífeyrisréttinda sem völ er á.
- Laun á almennum og opinberum vinnumarkaði verði jöfnuð í framhaldi af jöfnun lífeyrisréttinda milli markaða.
- Hækka framlög í Sjúkrasjóð KÍ þannig að öll stöðugildi skili 1% af heildarlaunum hið minnsta til sjóðsins frá vinnuveitendum.
- Hækka framlög í Orlofssjóð KÍ þannig að öll stöðugildi skili 0,5% af heildarlaunum hið minnsta til sjóðsins frá vinnuveitendum.
- Launajafnrétti kynjanna verði tryggt.
- Unnið verði gegn kerfisbundnum launamun „kvennastétta“, í samanburði við aðrar stéttir.