



FÉLAG GRUNNSKÓLAKENNARA
Laufásvegi 81 • IS-101 Reykjavík • Sími 595 1111 • Fax 595 1112
fg@ki.is • www.ki.is

Reykjavík 24. ágúst 2016

Ágæti félagsmaður

Félag grunnskólakennara (FG) gerði í gær nýjan kjarasamning við samninganefnd Sambands íslenskra sveitarfélaga (SNS).

Það er mat samninganefndar og svæðaformanna FG að með nýjum kjarasamningi séu helstu vankantar fyrri samnings lagaðir. Ný efnisatriði bætast við auk breytinga á texta þar sem ákveðin atriði eru lagfærð og skýrð.

Samninginn í heild sinni má finna í öðru viðhengi.

Helstu atriði samningsins eru:

Gildistími

Gildistími samnings er frá 1. ágúst 2016 til 31. mars 2019 eins og aðrir samningar sem sveitarfélögin hafa gert.

Laun hækka sem hér segir:

- 1. ágúst 2016 um 3,5%
- 1. júní 2017 um 3%
- 1. júní 2018 um 3%

Eingreiðslur 1. október 2016 upp á 35.000 kr. og 1. febrúar 2019 upp á 51.900 kr.

Eingreiðsla við undirritun er 35.000 kr. og greiðist 1. október 2016 og er til að mæta samningsleysi í júní og júlí.

Eingreiðsla í lok samningstímabilsins er 51.900 kr. til að mæta því að samningur þessi er þremur mánuðum lengri en á almennum markaði. Þeir samningar eru til 31. des 2018 en þessi samningur er til 31. mars 2019. Fyrir þessa 3 mánuði er eingreiðsla að upphæð 51.900 kr.

Annaruppbætur verða sem hér segir:

Annaruppbót 1. desember 2016	kr. 80.000,-
Annaruppbót 1. júní 2017	kr. 82.500,-
Annaruppbót 1. desember 2017	kr. 82.500,-
Annaruppbót 1. júní 2018	kr. 85.000,-
Annaruppbót 1. desember 2018	kr. 85.000,-

Kennsluskylda umsjónarkennara lækkuð í ágúst 2017

Kennsluskylda umsjónarkennara verður lækkuð í 25 kest. 1. ágúst 2017. Í nýjum kjarasamningi segir m.a. um kennsluskyldu umsjónarkennara:

Kennsluskylda umsjónarkennara skal vera 25 kest. (16,66 klst.) á viku fyrir fullt starf án kennsluafsláttar. Viðbótartíminn sem skapast við kennsluskyldulækkun umsjónarkennara skal skilgreindur sérstaklega í B-þætti vinnumats og skal honum öllum bætt við þann tíma sem umsjónarkennarar verja til að uppfylla lögbundið hlutverk sitt eins og kveðið er á um í lögum og aðalnámskrá.

Nýtt starfsheiti frá 1. október 2016: Faggreinakennari / Sérgreinakennari / Skólasafnskennari

Nýtt starfsheiti verður tekið í notkun 1. október 2016. Þeir sem eru faggreinakennarar, sérgreinakennarar og skólasafnskennarar munu frá þeim degi raðast í launaflokk 234. Í kjarasamningnum segir um þetta starfsheiti:

Uppfyllir skilyrði sem grunnskólakennari og hefur á hendi faggreina- og/eða sérgreinakennslu eða skólasafnskennslu sem nemur a.m.k. 50% af starfi viðkomandi.

Þessa nýju röðun fá allir þeir sem sinna ofangreindum störfum í að minnsta kosti 50% af starfshlutfalli sínu.

Flokkur við 20 ára kennsluferil til þeirra sem afsöluðu sér kennsluafslætti

Í fyrri samningi var kveðið á um að þeir sem afsöluðu sér afslætti fengju vegna afsalsins:

1 fl. vegna afsals eftir 5 ára kennsluferil til viðbótar við 1 fl. vegna endurmenntunar, samtals 2 fl.

1 fl. vegna afsals eftir 10 ára kennsluferil til viðbótar við 1 fl. vegna endurmenntunar, samtals 2 fl.

1 fl. vegna afsals eftir 15 ára kennsluferil til viðbótar við 1 fl. vegna endurmenntunar, samtals 2 fl.

og nú bætist við:

1 flokkur vegna afsals eftir 20 ára kennsluferil. Samtals 1 flokkur til viðbótar.

Gæsla

Framkvæmd gæslu verður færð til fyrra horfs eins og var fyrir kjarasamninginn 2014.

Grein 2.3.10 breytist og hljóðar svo:

Sé kennara falin gæsla nemenda í frímínútum eða öðrum kennsluhléum, fyrir eða eftir kennslustund, skal greiða gæslutímann með yfirvinnukaupi enda eykst daglegt vinnuframlag sem því nemur.

Annað um kennsluskyldu

Frá 1. ágúst 2017 verður núverandi framkvæmd kennsluskyldu breytt. Allir kennarar munu frá þeim degi kenna 26 kest án afsláttar, nema umsjónarkennarar munu kenna 25 kest í 100% starfi án afsláttar.

Ef kennarar kjósa geta þeir gert samkomulag um að kenna meira eða minna og minnka þannig eða auka við verkefni í B-verkþætti við gerð vinnumats. Í fyrri samningi var gagnrýnt að texti um þetta atriði væri ekki nógu skýr og hefur honum verið breytt og hann bættur. Á þennan hátt er sveigjanleika haldið inni í kjarasamningnum og hann verður einungis hægt að nýta ef kennarar kjósa og þá með samkomulagi stjórnanda og kennara.

Í skýringakassa þar sem fjallað er um kennsluviðmið í dagvinnu bætist við texti um að skólastjórnendur skuli við niðurröðun kennslu leitast við að hafa kennsluna eins samfellda og kostur er.

Í kjarasamningnum segir:

Kennsla, undirbúningur og úrvinnsla kennslu sem kennari tekur að sér á hverjum tíma er að jafnaði 1.036 klst. á ári fyrir kennara í 100% starfshlutfalli. Kennsluskylda er 26 kest. (17,33 klst.) á viku fyrir fullt starf án kennsluafsláttar.

Kennsluskylda umsjónarkennara skal vera 25 kest. (16,66 klst.) á viku fyrir fullt starf án kennsluafsláttar. Viðbótartíminn sem skapast við kennsluskyldulækkun umsjónarkennara skal skilgreindur sérstaklega í B-þætti vinnumats og skal honum öllum bætt við þann tíma sem umsjónarkennarar verja til að uppfylla lögbundið hlutverk sitt eins og kveðið er á um í lögum og aðalnámskrá.

Skólastjóri og kennari geta gert samkomulag um að kennari kenni meira eða minna á bilinu 24 kest – 28 kest. og minnki eða auki þannig tíma til verkefna í B-þætti. Slíkt samkomulag er háð samþykki kennara og skólastjóra. Geri skólastjóri og kennari slíkt samkomulag þá gildir eftirfarandi: Ef kennsla eykst gegn skerðingu tíma til annarra starfa í B-þætti greiðist ekki yfirvinna. Ef tími til annarra starfa í B-þætti er ekki minnkaður á móti aukinni kennslu skal greiða yfirvinnu fyrir hana enda eykst vinnuframlag sem því nemur.

Sveigjanleikanum er ætlað að styðja við áherslur í skólastarfi á hverjum stað. Mælist mikið álag í grunnþáttum vinnumats skal taka tillit til þess við niðurröðun verkefna í B-þætti.

Lagfæring á texta um B-verkþátt

Breytingar eru gerðar á texta um B-verkþátt, meðal annars til að skýrt sé að kennsluskyldulækkun til umsjónarkennara sé að öllu leyti eingöngu ætluð til að sinna verkefnum umsjónarkennara. Þau rýra á engan hátt þann tíma sem umsjónarkennarar gætu hafa haft áður í B-verkþætti – um hreina viðbót er að ræða. Fellt er út úr textanum að hægt sé að nota tíma úr B-verkþætti til að aðstoða við kennslu. Einnig fellur út úr textanum að gæsla sé í B-verkþætti.

Í kjarasamningnum segir:

B-þáttur: Önnur verkefni

Önnur verkefni sem kennarar sinna og falla ekki undir A eða C. Stærð B þáttar er að jafnaði 803 klst á ári hjá umsjónarkennurum en 764 klst. á ári hjá öðrum kennurum. Sjá töflu 1.

Viðbótartíminn sem skapast við kennsluskyldulækkun umsjónarkennara skal skilgreindur sérstaklega í B-þætti vinnumats og skal honum öllum bætt við þann tíma sem umsjónarkennarar verja til að uppfylla lögbundið hlutverk sitt eins og kveðið er á um í lögum og aðalnámskrá.

Í þessum hluta eru verkefni sem kennarar sinna og falla ekki undir A eða C, t.d. aukinn undirbúningur, tími til umsjónarstarfa, fundir innan skólans og utan, viðtalstímar, almenn upplýsingaskráning/upplýsingagjöf og faglegt samstarf kennara. Starfsþróun, skólaþróun og námskrárvinna, þátttaka í innra mati, ytra mati og rannsóknum. Umsjón og eftirlit með kennslurými, tækjum og áhöldum, og nemendasamtöl. Jafnframt vinna með nemendum t.d. á bókasafni, á þemadögum, í nemendaferðum og á sérstökum uppbrotsdögum. Kaffitímar/frímínútur teljast til B-þáttar.

Mælist mikið álag í grunnþáttum vinnumats skal taka tillit til þess við niðurröðun verkefna í B-þætti.

Ef skólastjórnandi og kennari eru sammála um að kennari þurfi aukinn undirbúning skal það vera forgangsverkefni í B-þætti vinnumats.

Heimild til að safna frídögum vegna yfirvinnu:

Ný grein bætist við kjarasamninginn um heimild til að safna allt að 5 frídögum á skólaári vegna yfirvinnu. Félagsmaður hefur alltaf val um að fá alla yfirvinnu greidda eins og áður. Ef félagsmaður kys getur hann óskað eftir að gera samkomulag við skólastjóra um að taka yfirvinnu út í frí. Til að vinna af sér eina viku þarf að vinna 40 klst. í yfirvinnu. Hver kennslustund í yfirvinnu er reiknuð sem 1 klst. og önnur yfirvinna sem klst. á móti klst. Að auki er greitt sérstakt yfirvinnuálag vegna hvernar stundar (44,44%) sem er greitt út við næstu útborgun. Hafi starfsmanni ekki tekist að nýta sér allt fríið sem hann hefur unnið sér inn á skólaárinu er það gert upp í lok júlí ár hvert.

NÝ GREIN 2.4.7 TEKUR GILDI 1. ÁGÚST 2016 OG HLJÓÐI SVO:

Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við skólastjóra, að safna allt að 5 frídögum á skólaári vegna yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Skólastjóri ákvarðar hvenær heimilt er að taka út uppsafnað frí.

Áunnið frí vegna yfirvinnu skal tekið fyrir 31. júlí ár hvert, ella greiðist fríið út sem dagvinnustundir.

Yfirvinnuálag er 44,44% af yfirvinnutímakaupi starfsmanns. Yfirvinnuálag skal ekki tekið út í frí heldur skal það greitt við næstu reglulegu útborgun, þ.e. þegar yfirvinnan ella hefði komið til greiðslu.

Í öðru viðhengi má finna nánari upplýsingar og dæmi um notkun á þessu ákvæði.

Uppbrotsdagar

Gagnrýnt var í fyrri samningi að ekki væri nógu skýr texti er varðar uppbrotsdaga og tilgreint hve margir þeir gætu að hámarki verið. Úr þessu hefur verið bætt. Uppbrotsdagar geta mest orðið 10 og þá á að tilgreina í skóladagatali eins og kostur er. Hálfir uppbrotsdagar teljast sem heilir. Eftir að uppbrotsdegi lýkur hafa verkefni A-verkþáttar forgang. Í kjarasamningnum segir meðal annars um þetta atriði:

Þá daga sem varið er til ýmissa starfa í þágu skóla er allur vinnutími kennara til ráðstöfunar í því skyni. Hér er átt við alla undirbúningsdaga kennara, námskeiðsdaga á vegum vinnuveitanda, nemendaferðir og daga sem nýttir eru til óhefðbundins skólastarfs, s.s. þemadaga, íþróttadaga og á sérstökum uppbrotsdögum. Uppbrotsdagar geta mest orðið 10 dagar á skólaárinu og skal tilgreina þá á skóladagatali verði því viðkomandi.

Uppbrotsdagar eru einstaka skóladagar þar sem stundatöflu nemenda er breytt verulega en upphaf og lok skóladags er því næst þau sömu. Leitast skal við að tilgreina uppbrotsdaga á skóladagatali hvers skólaárs. Þetta geta verið þemadagar, íþróttadagar og ýmsir vettvangs- og ferðadagar. Það getur verið breytilegt á milli skóla og skólaára hversu margir þessir dagar eru. Þessa daga tekur vinnuframlag kennara mið af dagskrá og skipulagi uppbrotsdagsins. Að lokinni dagskrá uppbrotsdagsins hafa verkefni A-verkþáttar forgang.

Hálfur skóladagur getur talist uppbrotsdagur, s.s. ef uppbrotið á sér stað fyrir hádegi og síðan fer venjuleg kennsla fram eftir hádegið. Hálfur dagur telst sem heill uppbrotsdagur. Æskilegt er að dreifa uppbrotsdögum á mismunandi vikudaga.

Skýrara ákvæði vegna greiðslu dagsferða

Grein 2.3.9 breytist og hljóði svo:

Þegar kennarar ferðast með og annast nemendur á ferðalögum skal hver ferðadagur reiknast 12 klst., 8 dagvinnutímar og 4 yfirvinnutímar. Vegna næturgistingar á ferðalögum með nemendur greiðast auk þess 4 klst. í yfirvinnu. Þegar um dagsferðir er að ræða er greidd yfirvinna samkvæmt vinnuframlagi. Um lágmarkshvöld, sjá gr. 2.4 og fylgiskjal 2 með samningi þessum.

Sérstaklega er kveðið á um að í dagsferðum sé greidd yfirvinna skv. vinnuframlagi.

Skaðabótakrafa

Ný grein bætist við samninginn er fjallar um meðferð hugsanlegra skaðabótakrafna af hálfu starfsmanns.

Ný grein 7.6 hljóði svo:

7.6.1 Starfsmaður sem í starfi sínu sinnir einstaklingi sem að takmörkuðu eða jafnvel engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum á rétt á að beina skaðabótakröfu sinni vegna líkams- eða munatjóns að launagreiðanda. Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins.

Tæknifrjógungun

Ný grein 13.2.11 tekur gildi frá 1. október 2016 og hljóði svo:

Þeim starfsmönnum sem eru fjarverandi vegna tæknifrjógungunar verði greidd dagvinnulaun og eftir atvikum vaktalag skv. reglubundinni varðskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga ef nauðsyn krefur. Starfsmaður skili vottorði frá viðkomandi lækni sem framkvæmir tæknifrjógunguna eða þeim lækni sem sendir starfsmanninn í þessa aðgerð en þá verður það að koma fram á vottorðinu að um slíka ákvörðun sé að ræða.

Starfsþróunaráætlanir og símenntun

Breytingar eru gerðar á greinum 10.1 og 10.2 sem fjalla um starfsþróunarsamtöl, starfsþróunaráætlanir og símenntun. Helstu breytingar eru þær að stjórnendum er skylt að gera starfsþróunaráætlun sem nær að lágmarki til næsta skólaárs og skulu drög að henni kynnt kennurum í síðasta lagi 1. janúar ár hvert vegna næsta skólaárs.

Einnig getur skólustjóri heimilað kennara að nota hluta eða allan tíma sem ætlaður er til starfsþróunar/undirbúnings kennara (102-150 klst.) í þeim tilfellum sem kennari stundar nám á meistarastigi á sviði uppeldis og menntunar.

Fimm bókanir eru í samningnum

Bókun 1 [2016]

Könnun á vinnuaðstöðu og hljóðvist í grunnskólum.

Aðilar eru sammála um að gerð verði sameiginleg könnun á vinnuaðstöðu kennara og hljóðvist í kennslu- og vinnurýmum þeirra. Samstarfsnefnd aðila hefur umsjón með framkvæmd og úrvinnslu könnunar sem unnin verður í samstarfi við þau sveitarfélög sem hafa á höndum rekstur grunnskóla.

Bókun 2 [2016]

Trygging raddar

Aðilar eru sammála um að samstarfsnefnd verði falið að kanna hvort hægt sé að kaupa tryggingar vegna varanlegs skaða á rödd sem gerir kennara óvinnufæran til kennslustarfa og leggja mat á kostnað vegna kaupa á slíkri tryggingu. Skoðun þessari skal lokið fyrir 1. maí 2017. Ákvörðun um framhald málsins verður tekin af samstarfsnefnd aðila.

Bókun 3 [2016]

Kennarasamband Íslands er ekki aðili að rammksamkomulagi aðila vinnumarkaðarins er undirritað var þann 27. október 2015. Komi til þess á gildistíma kjarasamnings þessa að KÍ verði aðili að rammksamkomulaginu sem undirritað var 27. október 2015 ásamt breytingum sem kunna að verða gerðar á því munu aðilar skoða þýðingu þess fyrir kjarasamning þennan.

Bókun 4 [2016]

Mat á menntun

Samstarfsnefnd aðila mun á samningstímanum skoða mat á framhaldsmenntun kennara með það að leiðarljósi að kjarasamningur aðila endurspegli breyttar menntunarkröfur samkvæmt 4. gr. laga um menntun og ráðningu kennara og skólastjórnenda við leikskóla, grunnskóla og framhaldsskóla nr. 87/2008. Skoðun þessari skal lokið eigi síðar en 1. október 2018. Ákvörðun um framhald málsins verður tekin af samstarfsnefnd aðila.

Bókun 5 [2016]

Úttekt á störfum skólasafnskennara

Á samningstímanum mun samstarfsnefnd aðila kanna fyrirkomulag, starfsaðstæður og starfsheiti á skólasöfnum og í upplýsingamiðstöðvum grunnskóla. Grein 2.1.6.3, störf kennara á skólasafni, verði í framhaldinu tekin til skoðunar þyki ástæða til.

Atkvæðagreiðsla

Atkvæðagreiðsla hefst kl. 14.00 miðvikudaginn 31. ágúst 2016 og stendur til kl. 14.00 mánudaginn 5. september 2016.

Byrjar: 31. ágúst kl. 14.00
Lýkur: 5. september kl. 14.00

Kosið verður rafrænt á „Mínum síðum“ á vef KÍ, www.ki.is.