



FÉLAG GRUNNSKÓLAKENNARA
Laufásvegi 81 • IS-101 Reykjavík • Sími 595 1111 • Fax 595 1112
fg@ki.is • www.ki.is

Reykjavík 31. maí 2016

Ágæti félagsmaður

Seint í gærkvöldi gerði Félag grunnskólakennara (FG) nýjan kjarasamning við samninganefnd Sambands íslenskra sveitarfélaga (SNS).

Síðustu vikur og mánuði hefur verið unnið samkvæmt viðræðuáætlun. Daglega hefur verið fundað síðustu vikur.

SNS hefur með öllu hafnað að ræða breytingar á launaröðun grunnskólakennara og umsjónarkennara þrátt fyrir ítrekaðar tilraunir af hálfu FG.

Það er mat samninganefndar og svæðaformanna FG að með nýjum kjarasamningi séu helstu vankantar vinnumats lagaðir í ljósi reynslu síðasta skólaárs. Fyrir utan launahækkun urðu breytingar á nokkrum greinum samningsins og eru þær tíundaðar hér fyrir neðan. Samninginn í heild sinni má finna í öðru viðhengi.

Helstu atriði samningsins eru:

Gildistími samnings er frá 1.6. 2016 til 31. mars 2019 eins og margir aðrir samningar sem gerðir hafa verið að undanfögnu.

Laun hækka sem hér segir:

1. júní 2016 um 3,5%

1. júní 2017 um 3%

1. júní 2018 um 3%

Að auki er eingreiðsla 1. febrúar 2019 upp á 51.900 kr.

Annaruppbætur verða sem hér segir:

Annaruppbót 1. júní 2016	kr. 80.000,-
Annaruppbót 1. desember 2016	kr. 80.000,-
Annaruppbót 1. júní 2017	kr. 82.500,-
Annaruppbót 1. desember 2017	kr. 82.500,-
Annaruppbót 1. júní 2018	kr. 85.000,-
Annaruppbót 1. desember 2018	kr. 85.000,-

Önnur atriði kjarasamningsins eru:

Gæsla:

Framkvæmd gæslu verður færð til fyrra horfs eins og var fyrir kjarasamninginn 2014.

Grein 2.3.10 breytist og hljóðar svo:

Sé kennara falin gæsla nemenda í frímínútum eða öðrum kennsluhléum, fyrir eða eftir kennslustund, skal greiða gæslutímamann með yfirvinnukaupi enda eykst daglegt vinnuframlag sem því nemur.

Sveigjanleg kennsluskylda:

Frá 1. ágúst 2017 verður núverandi framkvæmd kennsluskyldu breytt. Allir kennarar munu frá þeim degi kenna 26 kennslustundir. Eftir sem áður meta kennarar grunnþættina og sjá hvar mesta álagið er í starfinu og auðvelda þannig stjórnendum og kennurum að skipuleggja verkefni B-þáttar. Ef kennarar kjósa geta þeir gert samkomulag um að kenna meira eða minna og minnka þannig eða auka við verkefni í B-þætti við gerð vinnumats. Á þennan hátt er sveigjanleika haldið inni í kjarasamningnum og hann verður hægt að nýta með samkomulagi stjórnanda og kennara. Sjá kjarasamning.

Heimild til að safna frídögum vegna yfirvinnu:

Ný grein bætist við kjarasamninginn um heimild til að safna allt að 5 frídögum á skólaári vegna yfirvinnu. Til að vinna af sér eina viku þarf að vinna 40 klst. í yfirvinnu. Hver kennslustund í yfirvinnu er reiknuð sem 1 klst. og önnur yfirvinna sem klst. á móti klst. Að auki er greitt sérstakt yfirvinnuálag vegna hvernar stundar (44,44%) sem er greitt út við næstu útborgun. Hafi starfsmanni ekki tekist að nýta sér allt fríið sem hann hefur aflað sér á skólaárinu er það gert upp í lok júlí ár hvert.

NÝ GREIN 2.4.7 TEKUR GILDI 1. ÁGÚST 2016 OG HLIÓÐI SVO:

Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við skólastjóra, að safna allt að 5 frídögum á skólaári vegna yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Skólastjóri ákvarðar hvenær heimilt er að taka út uppsafnað frí.

Áunnið frí vegna yfirvinnu skal tekið fyrir 31. júlí ár hvert, ella greiðist fríið út sem dagvinnustundir.

Yfirvinnuálag er 44,44% af yfirvinnutímakaupi starfsmanns. Yfirvinnuálag skal ekki tekið út í fríi heldur skal það greitt við næstu reglulegu útborgun, þ.e. þegar yfirvinnan ella hefði komið til greiðslu.

Skýrara ákvæði vegna greiðslu dagsferða:

Grein 2.3.9 breytist og hljóði svo:

Þegar kennarar ferðast með og annast nemendur á ferðalögum skal hver ferðadagur reiknast 12 klst., 8 dagvinnutímar og 4 yfirvinnutímar. Vegna næturgistingar á ferðalögum með nemendur greiðast auk þess 4 klst. í yfirvinnu.

Þegar um dagsferðir er að ræða er greidd yfirvinna samkvæmt vinnuframlagi.

Um lágmarkshvöld, sjá gr. 2.4 og fylgiskjal 2 með samningi þessum.

Sérstaklega er kveðið á um að í dagsferðum sé greidd yfirvinna skv. vinnuframlagi.

Skaðabótakrafa:

Ný grein bætist við samninginn er fjallar um meðferð hugsanlegra skaðabótakrafna af hálfu starfsmanns.

Ný grein 7.6 hljóði svo:

7.6.1 Starfsmaður sem í starfi sínu sinnir einstaklingi sem að takmörkuðu eða jafnvel engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum á rétt á að beina skaðabótakröfu sinni vegna líkams- eða munatjóns að launagreiðanda. Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins.

Tæknifrjógun:

Ný grein 13.2.11 tekur gildi frá 1. ágúst 2016 og hljóði svo:

Þeim starfsmönnum sem eru fjarverandi vegna tæknifrjógunar verði greidd dagvinnulaun og eftir atvikum vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga ef nauðsyn krefur. Starfsmaður skili vottorði frá viðkomandi lækni sem framkvæmir tæknifrjógunina eða þeim lækni sem sendir starfsmanninn í þessa aðgerð en þá verður það að koma fram á vottorðinu að um slíka ákvörðun sé að ræða.

Starfsþróunaráætlanir og símenntun:

Breytingar eru gerðar á greinum 10.1 og 10.2 sem fjalla um starfsþróunarsamtöl, starfsþróunaráætlanir og símenntun. Helstu breytingar eru þær að stjórnendum er skylt að gera starfsþróunaráætlun sem nær að lágmarki til næsta skólaárs og skulu drög að henni kynnt kennurum í síðasta lagi 1. janúar ár hvert vegna næsta skólaárs.

Einnig getur skólastjóri heimilað kennara að nota hluta eða allan tíma sem ætlaður er til starfsþróunar/undirbúnings kennara (102-150 klst.) í þeim tilfellum sem kennari stundar nám á meistarastigi á sviði uppeldis og menntunar.

Fjórar bókanir eru í samningnum:

Bókun 1 [2016] - Könnun á vinnuaðstöðu og hljóðvist í grunnskólum.
Aðilar eru sammála um að gerð verði sameiginleg könnun á vinnuaðstöðu kennara og hljóðvist í kennslu- og vinnurýmum þeirra. Skipaður skal starfshópur með 2 fulltrúum frá hvorum aðila til að hafa umsjón með framkvæmd og úrvinnslu könnunar sem unnin verður í samstarfi við þau sveitarfélög sem hafa á höndum rekstur grunnskóla.

Bókun 2 [2016] - Trygging raddar
Aðilar eru sammála um að samstarfsnefnd verði falið að kanna hvort hægt sé að kaupa tryggingar vegna varanlegs skaða á rödd sem gerir kennara óvinnufæran til kennslustarfa og leggja mat á kostnað vegna kaupa á slíkri tryggingu. Skoðun þessari skal lokið fyrir 1. febrúar 2017. Ákvörðun um framhald málsins verður tekin af samstarfsnefnd aðila.

Bókun 3 [2016]
Kennarasamband Íslands er ekki aðili að rammksamkomulagi aðila vinnumarkaðarins er undirritað var þann 27. október 2015. Komi til þess á gildistíma kjarasamnings þessa að KÍ verði aðili að rammksamkomulaginu sem undirritað var 27. október 2015 ásamt breytingum sem kunna að verða gerðar á því munu aðilar skoða þýðingu þess fyrir kjarasamning þennan.

Bókun 4 [2016] - Mat á menntun
Samstarfsnefnd aðila mun á samningstímanum skoða mat á framhaldsmenntun kennara með það að leiðarljósi að kjarasamningur aðila endurspegli breyttar menntunarkröfur samkvæmt 4.gr. laga um menntun og ráðningu kennara og skólastjórnenda við leikskóla, grunnskóla og framhaldsskóla nr. 87/2008. Skoðun þessari skal lokið eigi síðar en 1. október 2018. Ákvörðun um framhald málsins verður tekin af samstarfsnefnd aðila.