

Úthlutunarreglur Sjúkrasjóðs Kennarasambands Íslands

Hlutverk Sjúkrasjóðs Kennarasamband Íslands er að veita sjóðfélögum fjárhagsaðstoð vegna veikinda og slysa, styðja við endurhæfingu og forvarnir og koma til móts við útgjöld vegna útfarar sjóðfélaga.

1. gr. SJÓÐSAÐILD OG ÚTHLUTUNARRÉTTUR

1. Réttur til úthlutunar er háður því að launagreiðandi hafi greitt sjúkrasjóðsframlag vegna sjóðfélaga í sex mánuði samfelld áður en stofnað er til útgjalda sem veita rétt til styrks úr sjóðnum, áður en tekjutap verður sem veitir rétt til sjúkradagpeninga eða fyrir fæðingardag barns. Sjóðfélagi öðlast þó rétt til úthlutunar eftir iðgjaldagreiðslu í einn mánuð ef hann fyrir það greiðslutímabil átti rétt til úthlutunar úr sjúkrasjóði annars stéttarfélags, enda veiti sá sjóður fyrrum sjóðfélögum úr Sjúkrasjóði KÍ sams konar rétt.
2. Réttur til úthlutunar fellur niður á meðan sjóðfélagi nýtur launalauss leyfis eða er í foreldraorlofi, en stofnast að nýju við fyrstu iðgjaldagreiðslu að loknu leyfi. Að fenginni heimild stjórnar KÍ, sbr. 4. gr. laga Kennarasambands Íslands, getur sjóðfélagi í launalausum leyfi greitt stéttarfélagsgjald eitt ár í senn og heldur hann þá fullum réttindum.
3. Sjóðfélagi sem fer í fæðingarorlof og velur að greiða stéttarfélagsgjald meðan á því stendur heldur fullum réttindum. Sama gildir um sjóðfélaga á atvinnuleysissskrá sem greiðir stéttarfélagsgjald.
4. Réttur til sjúkradagpeninga fellur niður þegar taka lífeyris hefst, þó í síðasta lagi við 67 ára aldur.
5. Réttur til greiðslu úr sjóðnum fellur niður sé ekki sótt um hana innan 12 mánaða frá því að til útgjalda var stofnað.
6. Réttur til nýs sjúkradagpeningatímabils stofnast aftur þegar greitt hefur verið í sjóðinn vegna sjóðfélaga í sex mánuði eftir að síðasta dagpeningatímabili lauk.
7. Styrkur getur aldrei orðið hærri en sem nemur útlögðum kostnaði í hverju tilviki.
8. Ekki er greiddur styrkur vegna meðferðar sem fellur undir reglugerð um greiðslupáttöku sjúkratryggðra í kostnaði vegna heilbrigðisþjónustu.

2. gr. UMSÓKN OG FYLGIGÖGN

1. Sá sem óskar eftir greiðslu úr sjóðnum og uppfyllir skilyrði reglna þessara skal skila rafrænni umsókn í gegnum „Mínar síður“ á vef KÍ eða leggja fram skriflega umsókn á viðeigandi eyðublaði sjóðsins.
2. Með umsókn skulu fylgja nauðsynleg gögn eftir því sem við á. Gögn, þar á meðal reikningar, skulu vera rafræn eða skönnuð frumrit. Reikningar skulu vera í löglegu formi með nafni umsækjanda, auk þess sem nafn og kennitala seljanda þarf að koma fram, ásamt upplýsingum um þá þjónustu eða vöru sem keypt er. Reikningar skulu sannanlega hafa verið greiddir. Sjóðsstjórn getur jafnan farið fram á að að frumrit reiknings verði lagt fram og/eða að lögð verði fram nánari gögn til stuðnings umsókn.
3. Vegna umsóknar um sjúkradagpeninga, sbr. 4. gr., skal fylgja læknisvottorð er tilgreini þann dag er slys eða veikindi bar að höndum svo og staðfesting launagreiðanda, m.a. um síðasta greiðsludag launa og meðalstarfshlutfall síðustu 12 mánaða. Við langvarandi veikindi þarf að jafnaði að skila nýju læknisvottorði á tveggja mánaða fresti.

4. Vegna umsóknar um útfararstyrk skv. 5. gr. skal fylgja útskrift úr dánarskrá viðkomandi sýslumannsembættis. Umsókn um útfararstyrk vegna barns skal enn fremur fylgja reikningur vegna keyptrar þjónustu.
5. Vegna umsóknar um fæðingarstyrk, sbr. 9. gr., skal fylgja ljósrit af fæðingarvottorði barns, greiðsluáætlun frá Fæðingarorlofssjóði og staðfesting launagreiðanda um meðalstarfshlutfall síðustu 6 mánaða fyrir fæðingu barnsins.
6. Vegna umsóknar um styrk skv. 11. gr. skal fylgja læknisvottorð.
7. Kostnaður vegna læknisvottorða vegna sjúkradagpeninga er endurgreiddur gegn framvísun frumrits kvittunar.

3. gr. UMSÓKNARFRESTUR

Umsóknir eru afgreiddar einu sinni í mánuði. Hverju sinni eru teknar til afgreiðslu umsóknir sem borist hafa 15. sama mánaðar.

4. gr. SJÚKRADAGPENINGAR

1. Greiddir eru sjúkradagpeningar til sjóðfélaga sem er í starfi en lendir tímabundið út af launaskrá eða verður fyrir skerðingu á launum vegna veikinda eða slyss. Sjúkradagpeningar greiðast eftir að veikindarétti samkvæmt kjarasamningi sleppir.
2. Greiddir eru sjúkradagpeningar til sjóðfélaga sem verður fyrir tekjuskerðingu sem er afleiðing alvarlegra langtímaveikinda maka eða barna, enda hafi veikindin staðið í a.m.k. þrjá mánuði.
3. Sjúkradagpeningar eru greiddir í allt að sex mánuði en þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.
4. Fjárhæð sjúkradagpeninga tekur mið af meðalstarfshlutfalli síðustu 12 mánuði áður en réttur til þeirra stofnast og af starfshlutfalli þann tíma sem sá réttur varir. Óskert fjárhæð dagpeninga eru 16.000 kr. á dag. Greiddir eru 30 dagar í mánuði.
5. Sjúkradagpeningar að viðbættum sjúkradagpeningum almannatrygginga, endurhæfingar-/örorkulífeyri frá lífeyrissjóðum eða Tryggingastofnun ríkisins geta aldrei numið hærri fjárhæð en sem nemur launaskerðingu sjóðfélaga.
6. Sjóðsstjórn er heimilt að greiða sjúkradagpeninga til atvinnulauss sjóðfélaga, þó ekki lengur en í þrjá mánuði samtals á hverju tímabili sem atvinnuleysisbætur eru greiddar.
7. Með barni í þessari grein er auk kynbarns, kjörbarns og fósturbarns átt við stjúpbarn og barnabarn sem býr á heimili sjóðfélaga eða þarfnast sannanlega umönnunar hans.

5. gr. ÚTFARARSTYRKUR

Greiddur er útfararstyrkur allt að 350.000 kr. vegna andláts sjóðfélaga eða barna hans 20 ára og yngri, enda hafi barn sannanlega verið á framfæri sjóðfélaga. Enn fremur er greiddur útfararstyrkur allt að 250.000 kr. vegna andláts fyrrverandi sjóðfélaga allt að fimm árum eftir að hann hefur hætt störfum vegna aldurs eða örorku. Útfararstyrkur greiðist til lögerfingja.

6. gr. MEÐFERÐARSTYRKIR

1. Greiddur er styrkur að hámarki 66.000 kr. á hverju 12 mánaða tímabili vegna

meðferðar, þó ekki lækni meðferðar, hjá löggiltum heilbrigðisstarfsmanni. Hér undir fellur t.d. sjúkranudd, sálfræðipjónusta, hjúkrunarmeðferð, félagsráðgjöf, næringarráðgjöf og meðferð hjá hnykkjara (kíropraktor) og osteopata. Skilyrði fyrir styrkveitingu er að meðferð falli undir löggildingu þess sem meðferðina veitir og að meðferðin falli ekki undir reglugerð um greiðslupátttöku sjúkratryggðra í kostnaði vegna heilbrigðisþjónustu.

2. Sjóðurinn greiðir kostnað vegna lækniþjónu endurhæfingar á Heilsustofnun NLFÍ. Greiddar eru að hámarki 5.000 kr. á dag í allt að 28 daga á hverju 24 mánaða tímabili.

7. gr. HEYRNARTÆKI – GLERAUGU – LASERAÐGERÐIR

1. Greiddur er styrkur vegna kaupa á heyrnartækjum. Fjárhæð styrks getur numið allt að 30% af upphæð reiknings að frádregnum styrk Sjúkratrygginga Íslands. Hámarksstyrkur er 150.000 kr. ef keypt eru tvö tæki en 75.000 kr. ef keypt er eitt tæki.
2. Greiddur er styrkur vegna kaupa á einum gleraugum einu sinni á hverjum 24 mánuðum. Styrkur getur numið 60% af kostnaði umfram 50.000 kr. Hámarksstyrkur er 40.000 kr.
3. Greiddur er styrkur vegna laseraðgerða á augum eða augasteinsaðgerðar. Greiddar eru að hámarki 50.000 krónur fyrir hvort auga.

8. gr. TÆKNIFRJÓVGUN – ÆTTLEIÐING

Sjóðurinn endurgreiðir hluta kostnaðar vegna tæknifrjóvgunar, þó að hámarki 200.000 kr. á hverju 12 mánaða tímabili. Enn fremur endurgreiðir sjóðurinn hluta kostnaðar vegna ættleiðinga, þó að hámarki 300.000 kr. fyrir hvert barn.

9. gr. FÆÐINGARSTYRKUR

1. Sjóðfélagi fær greiddan fæðingarstyrk að fjárhæð 215.600 kr. miðað við fullt starf síðastliðna sex mánuði fyrir fæðingu barns eða samkvæmt meðalstarfshlutfalli þann tíma, enda fari sjóðfélagi með forsjá barnsins og taki að lágmarki þriggja mánaða fæðingarorlof. Hægt er að nýta styrkinn upp að **24 mánaða** aldri barns. Vegna fjölbura fæðinga er framangreind fjárhæð greidd fyrir hvert barn. Sé um að ræða fósturlát eftir 18 vikna meðgöngu eða andvanafæðingu er greiddur hálfur fæðingarstyrkur.
2. Um frumættleiðingu og töku barns yngra en átta ára í varanlegt fóstur gilda reglur 1. mgr. eftir því sem við á. Hægt er að nýta styrkinn allt að **24 mánuðum** frá því að barnið kom inn á heimilið.

10. gr. TANNLÆKNAKOSTNAÐUR

Sjóðsstjórn er heimilt að veita styrk vegna tannlæknakostnaðar sem nemi 60% af kostnaði umfram 300.000 kr. einu sinni á hverju 12 mánaða tímabili, þó að hámarki 200.000 kr. Styrkur er ekki greiddur vegna aðgerða sem einungis eru gerðar í februnarskyni.

11. gr. VEIKINDI Í VERK FALLI

Í verkfalli félagsmanna KÍ er sjóðnum heimilt að bæta tekjuskerðingu sjóðfélaga sem er í veikindaleyfi meðan á verkfalli stendur.

12. gr. VILLANDI – EÐA RANGAR UPPLÝSINGAR

Sá sem gefur rangar eða villandi upplýsingar eða lætur hjá líða að veita

nauðsynlegar upplýsingar, kann að missa rétt til bóta í allt að tvö ár samkvæmt ákvörðun sjóðsstjórnar. Í slíkum tilvikum er sjóðsstjórn heimilt að endurkrefja bótaþega um alla bótafjárhæðina auk dráttarvaxta.

13. gr. ENDURSKOÐUN

- 1.** Úthlutunarreglur Sjúkrasjóðs KÍ skulu endurskoðaðar eigi sjaldnar en einu sinni á ári.
- 2.** Úthlutunarreglur Sjúkrasjóðs KÍ og allar breytingar á þeim skulu birtar opinberlega á vettvangi KÍ og kynntar trúnaðarmönnum sérstaklega.

Úthlutunarreglur þessar gilda frá 1. nóvember 2022.